



中國秦發集團有限公司  
CHINA QINFA GROUP LIMITED

Incorporated in the Cayman Islands with limited liability 於開曼群島註冊成立的有限公司 | Stock Code 股份代號 : 866

# 2018 環境、社會及管治報告

## ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

## 環境、社會及管治報告

### ABOUT THIS REPORT

本環境、社會及管治報告為秦發集團連續發佈的第三份報告。其專注於「成為一家有影響力的生產、運輸及銷售高度一體化的能源集團」的使命，系統地檢討本集團在履行社會責任及制定可持續發展戰略方面的問題及不足。我們堅信，向持份者概述及披露本集團的表現可提高我們的透明度及進一步提升可持續發展表現。

此《環境、社會及管治報告》已按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七之《環境、社會及管治報告指引》（「指引」）之最新版本撰寫。除非另有說明，本報告涵蓋集團在二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日的整體業務表現，且環境績效披露部分以本集團旗下華美奧能源一興陶煤礦（「興陶煤礦」）為主要披露範圍。由於本年僅為本集團披露環境資料的第二年，我們需要更多的時間以修改及完善我們在數據收集方面的內部協調。待整體數據系統及內部流程更為成熟時，我們將作進一步的數據披露。

此報告主要根據本集團之內部數據統計、各類存檔文件及估算而編製。如閣下對本報告有任何反饋，歡迎發送電郵至 [esg@qinfat.com](mailto:esg@qinfat.com)，令我們的可持續發展政策得以完善。

### 關於本報告

本環境、社會及管治報告為秦發集團連續發佈的第三份報告。其專注於「成為一家有影響力的生產、運輸及銷售高度一體化的能源集團」的使命，系統地檢討本集團在履行社會責任及制定可持續發展戰略方面的問題及不足。我們堅信，向持份者概述及披露本集團的表現可提高我們的透明度及進一步提升可持續發展表現。

此《環境、社會及管治報告》已按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七之《環境、社會及管治報告指引》（「指引」）之最新版本撰寫。除非另有說明，本報告涵蓋集團在二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日的整體業務表現，且環境績效披露部分以本集團旗下華美奧能源一興陶煤礦（「興陶煤礦」）為主要披露範圍。由於本年僅為本集團披露環境資料的第二年，我們需要更多的時間以修改及完善我們在數據收集方面的內部協調。待整體數據系統及內部流程更為成熟時，我們將作進一步的數據披露。

此報告主要根據本集團之內部數據統計、各類存檔文件及估算而編製。如閣下對本報告有任何反饋，歡迎發送電郵至 [esg@qinfat.com](mailto:esg@qinfat.com)，令我們的可持續發展政策得以完善。









# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

## 環境、社會及管治報告

此外，由於本集團的業務特性，廣告、標籤及知識產權與我們業務的關聯性較低且對業務影響較弱，故在此報告內未作深入披露。

### PERFORMANCE OF THE YEAR

回顧二零一八年，煤炭業務保持穩定和積極增長勢頭，煤炭價格相對穩定。本公司抓住當前有利環境，拓展業務，使得收入以及煤炭經營和貿易量分別增長21.53%及43.97%。

業務增長亦表明能源及資源的使用不斷增加。為回應持份者關注的議題及展示本集團為貢獻社會所作的努力，以下各段列明年內採取的不同措施及業績指標。

#### • Environmental Aspect

溫室氣體排放(碳排放)的量化過程是根據廣東省發展改革委員會編製的《廣東省企業(單位)二氧化碳排放資訊一報告指南(二零一八年修訂)》及中國國家發展改革委員會編製的《中國煤炭生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》而進行，並參考了ISO 14064-1等國際標準。

尤其是，由於本集團的業務特性，廣告、標籤及知識產權與我們業務的關聯性較低且對業務影響較弱，故在此報告內未作深入披露。

#### 全年表現

回首二零一八年，煤炭業務保持穩定和積極增長勢頭，煤炭價格相對穩定。本公司抓住當前有利環境，拓展業務，使得收入以及煤炭經營和貿易量分別增長21.53%及43.97%。

業務增長亦表明能源及資源的使用不斷增加。為回應持份者關注的議題及展示本集團為貢獻社會所作的努力，以下各段列明年內採取的不同措施及業績指標。

#### • 環境部分

溫室氣體排放(碳排放)的量化過程是根據廣東省發展改革委員會編製的《廣東省企業(單位)二氧化碳排放資訊一報告指南(二零一八年修訂)》及中國國家發展改革委員會編製的《中國煤炭生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》而進行，並參考了ISO 14064-1等國際標準。

# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

## 環境、社會及管治報告

### o Relating Environmental Performance Indicators

#### GHG & Exhaust Gas Emissions in 2018

	Scope/Activity 範圍／活動	Guangzhou office 廣州辦公室	Xingtao Coal Mine in Shanxi 山西興陶煤礦	Emission (tonnes of Co2 equivalent) 排放量 (噸二氧化碳當量)
Greenhouse gas emission 溫室氣體排放	<b>Scope 1: direct greenhouse gas emissions</b> 範圍1: 直接溫室氣體排放			
	F - - t t 化石燃料燃燒—固定源	/ 不適用	366.0	53,833.3
	F - - v 化石燃料燃燒—移動源			





# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

## 環境、社會及管治報告

為進一步減少用電量，我們已開始更換或改進部分裝備，以提高能源使用效率(如夏天使用太陽能熱水器淋浴或用作其他日常用途)。

為進一步減少用電量，我們已開始更換或改進部分裝備，以提高能源使用效率(如夏天使用太陽能熱水器淋浴或用作其他日常用途)。

Amount of Waste Generated in 2018

二零一八年產生的廢棄物數量

Waste 廢棄物	Category 類別	Quantity generated (tonnes) 產生量(噸)		
		Guangzhou office 廣州辦公室	Xingtao Coal Mine in Shanxi <sup>3</sup> 山西興陶煤礦 <sup>3</sup>	Total Amount 總量
	Hazardous waste 有害廢棄物	0.01	24.56	24.57
	Hazardous waste intensity (calculated based on per thousand tonnes of raw coal production) 有害廢棄物密度(以每千噸原煤產量計算)	0.053	0.008	
	Non-hazardous waste 無害廢棄物	0.65	4,143.0	4143.7
	Non-hazardous waste intensity (thousand tonnes of raw coal) 無害廢棄物密度(千噸原煤)	6.842	1.393	

<sup>3</sup> h - - ±

h - . <sup>3</sup>

該數據僅包括山西煤礦的濾渣。

# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

## 環境、社會及管治報告

二零一八年產生的有害廢棄物量遠高於二零一七年，主要由於修改了數據收集機制，可收集更準確及全面的數據，以提高透明度，回應持份者關注的議題。對於產生的無害廢棄物量，這是我們首次披露該數量。我們始終致力於提高披露質量，同時提高透明度，以改善企業管治表現。

為確保妥善處理廢棄物（不論有害或無害廢棄物），我們已安排合格廢棄物回收設施以收集和處理廢棄物。此外，我們使用煤矸石（採煤及洗煤過程中產生的副產品）產生能量。

二零一八年產生的有害廢棄物量遠高於二零一七年，主要由於修改了數據收集機制，可收集更準確及全面的數據，以提高透明度，回應持份者關注的議題。對於產生的無害廢棄物量，這是我們首次披露該數量。我們始終致力於提高披露質量，同時提高透明度，以改善企業管治表現。

為確保妥善處理廢棄物（不論有害或無害廢棄物），我們已安排合格廢棄物回收設施以收集和處理廢棄物。此外，我們使用煤矸石（採煤及洗煤過程中產生的副產品）產生能量。

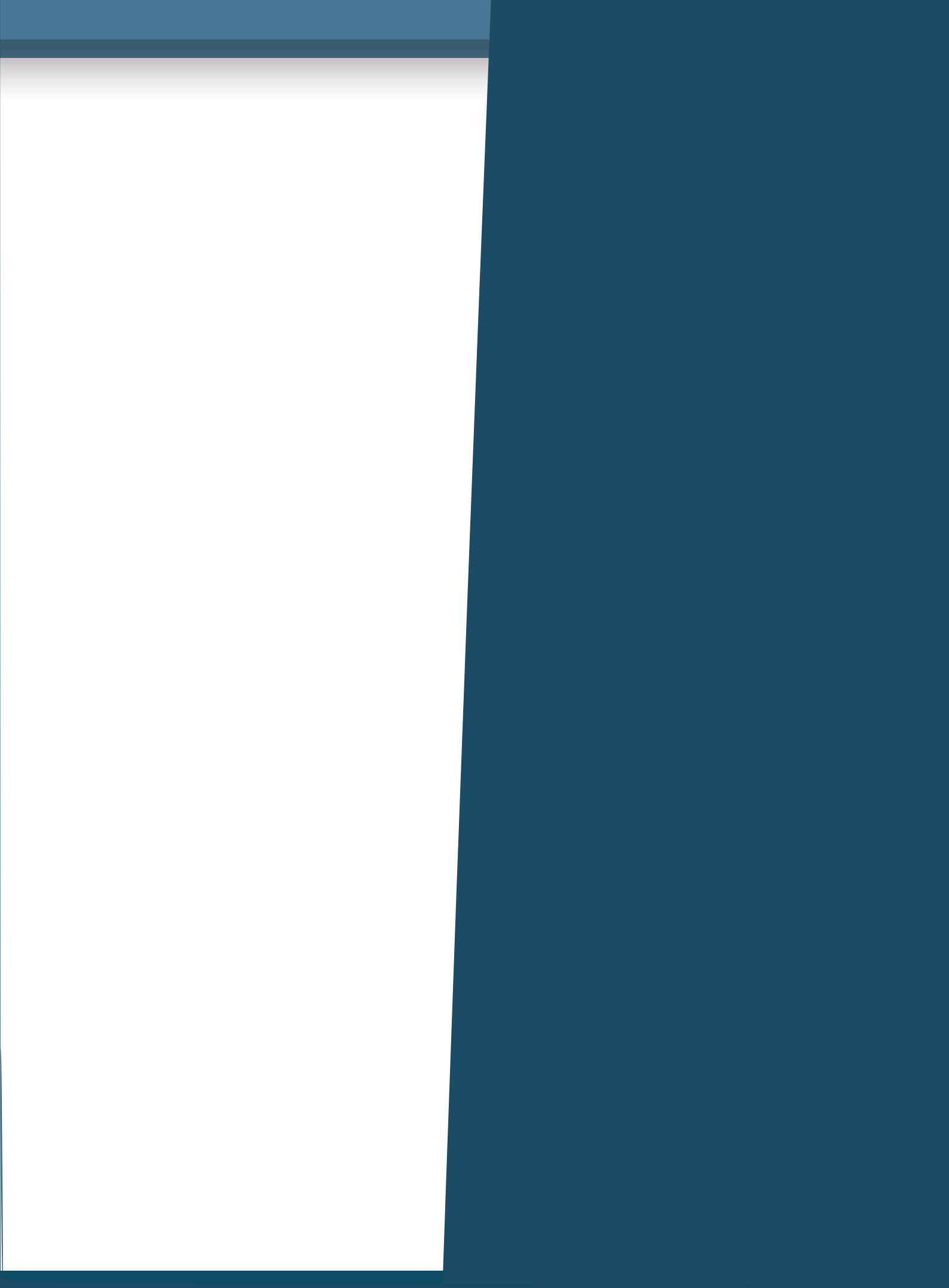
### Energy and Water Consumption Performance in 2018

二零一八年能源及水資源使用情況

	Type 類別	Guangzhou office 廣州辦公室	Xingtiao Coal Mine in Shanxi 山西興陶煤礦	Total consumption 總耗用量
Energy consumption 能源使用	Direct energy (GJ) 直接能源(吉焦耳)	200.2	1,378.8	1,579.1
	Indirect energy (MWh) 間接能源(兆瓦時)	45.6	31,156.0	31,201.6
	Energy intensity 能源密度	2.588 ( kWh / ) 2.588 (兆瓦時等值 員工)	0.011 ( kWh / t ) 0.011 (兆瓦時等值 噸原煤產量)	
	Total water consumption (m <sup>3</sup> ) <sup>4,5</sup> 總耗水量(立方米) <sup>4,5</sup>			67,323.0
	Water consumption intensity (m <sup>3</sup> /thousand tonnes of raw coal production) 耗水密度(立方米/千噸原煤產量)			22.628

4 相比去年之表現，本集團之耗水量錄得大幅增加，其乃主要由於業務發展日益增長之需求所致。我們依賴市政供水網絡以供生產及日常生活使用。我們透過培訓提高僱員之環境意識而鼓勵其減少用水。所有已使用的水於處置前須妥為處理以符合國家法規規定之標準。

相比去年之表現，本集團之耗水量錄得大幅增加，其乃主要由於業務發展日益增長之需求所致。我們依賴市政供水網絡以供生產及日常生活使用。我們透過培訓提高僱員之環境意識而鼓勵其減少用水。所有已使用的水於處置前須妥為處理以符合國家法規規定之標準。



# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

## 環境、社會及管治報告

### o Office 4R

本集團積極鼓勵員工奉行辦公室「4R」原則，分別為減少使用(Reduce)、再用(Reuse)、循環再造(Recycle)以及替代(Replace)。本集團員工在4R原則影響下，使用掃描功能替代直接列印紙張，並轉用電郵傳遞文件，減少使用紙張，亦避免使用一次性產品。本集團更不時提醒員工將單面列印的廢紙重覆再用，用於內部文件列印。另外，本集團辦公室中的飲水機採用可回收膠樽，可被循環再造。日後，本集團將會持續遵行4R原則，保持綠化的工作環境。

### o Environmental compliance management

我們嚴格遵守中國的法規及國家標準(包括環境管理體系要求及使用指南(GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015)及能源管理體系要求及使用指南(GB/T 23331-2012))以便建立內部環境管理體系，透過定期考核確保僱員完全遵守規定。此外，我們亦完全遵守《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國環境影響評價法》的規定以盡量的規禰瘕全高迴避。

### o 辦公室4R

本集團積極鼓勵員工奉行辦公室「4R」原則，分別為減少使用(Reduce)、再用(Reuse)、循環再造(Recycle)以及替代(Replace)。本集團員工在4R原則影響下，使用掃描功能替代直接列印紙張，並轉用電郵傳遞文件，減少使用紙張，亦避免使用一次性產品。本集團更不時提醒員工將單面列印的廢紙重覆再用，用於內部文件列印。另外，本集團辦公室中的飲水機採用可回收膠樽，可被循環再造。日後，本集團將會持續遵行4R原則，保持綠化的工作環境。

### o 環境合規管理

我們嚴格遵守中國的法規及國家標準(包括環境管理體系要求及使用指南(GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015)及能源管理體系要求及使用指南(GB/T 23331-2012))以便建立內部環境管理體系，透過定期考核確保僱員完全遵守規定。此外，我們亦完全遵守《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國環境影響評價法》的規定以盡量的規禰瘕全高迴避。

# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

## 環境、社會及管治報告

就廢物處理而言，我們已完全遵守中華人民共和國危險廢物焚燒污染控制標準(GB 18484-2001)、中華人民共和國危險廢物貯存污染控制標準(GB 18597-2001)及中華人民共和國危險廢物填埋污染控制標準(GB 18598-2001)的規定以於處置之前處理及加工廢物(無論危險或不危險)，盡量減少對環境的影響。

就廢物處理而言，我們已完全遵守中華人民共和國危險廢物焚燒污染控制標準(GB 18484-2001)、中華人民共和國危險廢物貯存污染控制標準(GB 18597-2001)及中華人民共和國危險廢物填埋污染控制標準(GB 18598-2001)的規定以於處置之前處理及加工廢物(無論危險或不危險)，盡量減少對環境的影響。

### • Corporate Social Governance Aspect

### • 企業社會管治方面

Employment 僱傭	Operation Management 經營管理	Social Responsibilities 社會責任
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 對員具有法律約束力及公平的待遇</li> <li>- 關心及保護員工</li> <li>- 讓員工安心及賦予員工權利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 供應鏈的選擇及合作</li> <li>- 產品責任</li> <li>- 加強數據保護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 投資社區</li> </ul>

### o Employment

### o 僱傭

由於旨在對抗氣候變化以及國家及市級政府實施各種煤炭相關政策以減少過剩產能，近年來已於整個煤炭行業掀起了一波顛覆性的變革浪潮。此外考慮到中國某些大型煤炭基地提高產能的計劃於二零一八年正式提上議程且習近平主席於二零一九年早些時候反復強調與「一帶一路倡議」一致的「開放清潔及綠色發展」承諾，該行業已採取有關措施以採納新的業務形式，以便在政策變化中存活下來。

由於旨在對抗氣候變化以及國家及市級政府實施各種煤炭相關政策以減少過剩產能，近年來已於整個煤炭行業掀起了一波顛覆性的變革浪潮。此外考慮到中國某些大型煤炭基地提高產能的計劃於二零一八年正式提上議程且習近平主席於二零一九年早些時候反復強調與「一帶一路倡議」一致的「開放清潔及綠色發展」承諾，該行業已採取有關措施以採納新的業務形式，以便在政策變化中存活下來。

# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

## 環境、社會及管治報告



秦發作為中國領先的煤炭一體化經營業務提供商，我們不僅於法律變動後改變並遵守有關規定，我們還不斷採取措施改進我們的營運及技術以確保我們將能夠應對業內的任何新計劃及情況。為實現此目標，員工對實現進步乃屬至關重要。因此，為吸引及留住該等人才，我們致力於保護、關心員工、讓員工安心及賦予員工權利。

員工保護方面的法律合規僅為與員工創建和諧關係的基礎，但我們認為，只有積極參與確保員工得到關心及理解，方可使本公司持續卓越發展，最終我們希望與我們有才華的員工攜手共進並進一步於業務的所有階段賦予彼等權利。

# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

## 環境、社會及管治報告

		2018 二零一八年	
<b>All Employees</b>	所有員工	2,237	
	男性員工	92.76%	
F	女性員工	7.24%	
<b>Turnover Rate</b>	流動率	32.37%	
	男性員工	95.16%	
F	女性員工	4.84%	
<b>Employees' Age Distribution</b>	員工的年齡分佈	男性	女性
16	16歲以下	0	0
16-24	16-24歲	2.59%	0.76%
25-40	25-40歲	40.77%	6.30%
41-59	41-59歲	47.70%	0.13%
60	60歲或以上	1.70%	0.05%
<b>Job Level Distribution</b>	職務級別分佈	男性	女性
t	管理層	2.64%	0.04%
F t	職能部門	19.13%	4.43%
F t	一線部門 (包括本地團隊及集團)	70.99%	2.77%

由於我們的業務需要高體力活動的特點，我們的日常營運中大部分員工均為男性員工。年度流動率為32.37%，主要來自我們一線業務的員工，佔員工流動總數的80%以上。

鑒於我們的業務需要高體力活動的特點，我們的日常營運中大部分員工均為男性員工。年度流動率為32.37%，主要來自我們一線業務的員工，佔員工流動總數的80%以上。





# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

## 環境、社會及管治報告

### Protection and Care for the Employees

由於我們的業務特徵，我們一直以來高度關注僱員健康及安全。本集團極度關注消除對僱員的任何潛在危害(尤其是對前線僱員)。因此，我們盡力為僱員提供安全舒適的工作環境。於本年度，本集團並無錄得需要作出長期後續跟進的安全相關案例。

**防護：**

我們已制定《職業健康管理制度》、《職業健康管理制度》、《安全生產責任制》、《各工種崗位操作規程》及《作業規程》等內部政策，並亦成立健康管理部門負責監督及管理相關單位及人員，確保僱員於工作當中完全知悉及執行所有程序。該等內部機制內基於現有的政府法律規章(如《安全法》、《中華人民共和國職業病防治法》)擬備，以為僱員提供一個安全和健康的工作環境。除針對所有企業的通用法律外，我們亦緊密遵從我們所在行業的特定法規，例如《中華人民共和國煤礦安全監察條例》、《中華人民共和國煤礦安全規程》、《空氣壓縮機安全檢測檢驗規範》、《主通風機系統及主排水系統》等。

僅僅制定書面政策是不夠的，我們認為我們已定期教育僱員審慎進行自我保護，且我們亦主動保護僱員。除內部政策外，本集團通過提供安全演示和培訓教育僱員，為僱員分發制定防護工具，並在工作場所設立防護設施。我們亦定期檢討僱員對防護措施的使用情況，確保工具的妥善使用。一旦發生事故，我們亦已制定應急程序處理受傷僱員，且我們已與當地醫院訂立《醫療服務協議》及《礦山救護協議》，確保任何受傷員工能獲得精心照顧。本集團只有確保僱員能安全工作，才能一往無前。

### 僱員防護及關愛

由於我們的業務特徵，我們一直以來高度關注僱員健康及安全。本集團極度關注消除對僱員的任何潛在危害(尤其是對前線僱員)。因此，我們盡力為僱員提供安全舒適的工作環境。於本年度，本集團並無錄得需要作出長期後續跟進的安全相關案例。

### 防護：

我們已制定《職業健康管理制度》、《職業健康管理制度》、《安全生產責任制》、《各工種崗位操作規程》及《作業規程》等內部政策，並亦成立健康管理部門負責監督及管理相關單位及人員，確保僱員於工作當中完全知悉及執行所有程序。該等內部機制內基於現有的政府法律規章(如《安全法》、《中華人民共和國職業病防治法》)擬備，以為僱員提供一個安全和健康的工作環境。除針對所有企業的通用法律外，我們亦緊密遵從我們所在行業的特定法規，例如《中華人民共和國煤礦安全監察條例》、《中華人民共和國煤礦安全規程》、《空氣壓縮機安全檢測檢驗規範》、《主通風機系統及主排水系統》等。

僅僅制定書面政策是不夠的，我們認為我們已定期教育僱員審慎進行自我保護，且我們亦主動保護僱員。除內部政策外，本集團通過提供安全演示和培訓教育僱員，為僱員分發制定防護工具，並在工作場所設立防護設施。我們亦定期檢討僱員對防護措施的使用情況，確保工具的妥善使用。一旦發生事故，我們亦已制定應急程序處理受傷僱員，且我們已與當地醫院訂立《醫療服務協議》及《礦山救護協議》，確保任何受傷員工能獲得精心照顧。本集團只有確保僱員能安全工作，才能一往無前。

# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

## 環境、社會及管治報告

除關注員工安全外，本集團還積極確保所有員工於工作中擁有健康的身體。因此，本公司組織僱員進行定期體檢，讓僱員更好的瞭解自身健康狀況，能夠更精心的照料自己，並在有必要時將情況通知本公司，從而令我們能針對任何健康事宜作出更好的安排。關愛僱員讓我們與僱員構建更強大的溝通橋樑，我們不僅提供法律規定之內容，亦為僱員提供住房公積金及補充醫療保險等福利，藉以改善僱員的退休、醫療保障，最終提升僱員生活質量。

除此以外，本集團亦將僱員生活的其他方面列入議程，如在僱員家庭將有小孩誕生或其他事務時，向相關男女僱員提供充足假期。我們亦仔細傾聽僱員心聲，建立溝通平台給僱員向上級表達意見，同時召集僱員參與各種活動以增進溝通。於二零一八年七月，本集團在朔州舉行會議，召集管理團隊及各部門領導分享工作表現，並探討本集團如何通過設定和審查業務目標、人才培訓及改善管理等措施取得更高成就。

### Reassuring and Empowering the Employees

業界的成功並非一朝一夕之功，很大程度上依賴我們員工的巨大貢獻。我們定期激勵和獎勵員工，鼓舞他們勤奮工作。我們已制定一套以員工表現為基礎之獎勵制度並定期檢討該制度，保證給予員工合理、滿意的補償和福利。我們每年在固定時期內進行績效評價，表現優異的員工將收取基本薪金之外的年終獎。為向員工表達謝意，本集團在年度慶典上向優秀員工提供獎品。通過此舉，我們不僅希望表揚獲獎員工，亦藉此激勵其他員工努力工作。

### 關愛：

除關注員工安全外，本集團還積極確保所有員工於工作中擁有健康的身體。因此，本公司組織僱員進行定期體檢，讓僱員更好的瞭解自身健康狀況，能夠更精心的照料自己，並在有必要時將情況通知本公司，從而令我們能針對任何健康事宜作出更好的安排。關愛僱員讓我們與僱員構建更強大的溝通橋樑，我們不僅提供法律規定之內容，亦為僱員提供住房公積金及補充醫療保險等福利，藉以改善僱員的退休、醫療保障，最終提升僱員生活質量。

除此以外，本集團亦將僱員生活的其他方面列入議程，如在僱員家庭將有小孩誕生或其他事務時，向相關男女僱員提供充足假期。我們亦仔細傾聽僱員心聲，建立溝通平台給僱員向上級表達意見，同時召集僱員參與各種活動以增進溝通。於二零一八年七月，本集團在朔州舉行會議，召集管理團隊及各部門領導分享工作表現，並探討本集團如何通過設定和審查業務目標、人才培訓及改善管理等措施取得更高成就。

### 鼓舞和激勵僱員

#### 獎勵：

業界的成功並非一朝一夕之功，很大程度上依賴我們員工的巨大貢獻。我們定期激勵和獎勵員工，鼓舞他們勤奮工作。我們已制定一套以員工表現為基礎之獎勵制度並定期檢討該制度，保證給予員工合理、滿意的補償和福利。我們每年在固定時期內進行績效評價，表現優異的員工將收取基本薪金之外的年終獎。為向員工表達謝意，本集團在年度慶典上向優秀員工提供獎品。通過此舉，我們不僅希望表揚獲獎員工，亦藉此激勵其他員工努力工作。

# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

## 環境、社會及管治報告

培訓：

### Relating Training Data

### 培訓相關數據

受訓僱員百分比(%):

受訓僱員百分比(%):

		Male 男性	Female 女性
領導層	領導層	100%	0
職能部門	職能部門	93.50%	4%
前線部門(包括區隊及組隊)	前線部門(包括區隊及組隊)	99.75%	0.25%

人均受訓時數(小時):

人均受訓時數(小時):

		Male 男性	Female 女性
領導層	領導層	24	0
職能部門	職能部門	48	24
前線部門(包括區隊及組隊)	前線部門(包括區隊及組隊)	72	0

本集團堅信，通過提供更多培訓裝配人才對公司實現大發展至為重要。我們已實施一套綜合僱員培訓計劃，提供僱員表現及其知識水平。我們高度關注對前線員工職業健康及安全的培訓及再培訓。僱員獲得由專業人士領導的崗前培訓及定期現場培訓，而高級職員將對僱員進行績效評估，或在有必要時建議僱員獲取進一步培訓。僱員是我們業務的主動力，我們期望僱員與本公司一同成長。

本集團堅信，通過提供更多培訓裝配人才對公司實現大發展至為重要。我們已實施一套綜合僱員培訓計劃，提供僱員表現及其知識水平。我們高度關注對前線員工職業健康及安全的培訓及再培訓。僱員獲得由專業人士領導的崗前培訓及定期現場培訓，而高級職員將對僱員進行績效評估，或在有必要時建議僱員獲取進一步培訓。僱員是我們業務的主動力，我們期望僱員與本公司一同成長。

# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

## 環境、社會及管治報告

我們鼓勵所有員工提升工作技能和深入瞭解業務及行業，藉此加強人才隊伍的長期建設。於二零一八年八月，本集團組織了首次朔州行，邀請職能部門從點滴開始瞭解本公司的業務。該團隊得以瞭解我們如何選擇、提煉及加工煤炭。彼等亦參觀維護中心，瞭解維修及保養我們設備之方式。我們的保養團隊向職能部門清晰解釋設施的使用及其日常維修保養程序。此舉可加強職能部門與前線員工之間的互動，並加深對前線員工及我們業務的整體瞭解，亦給予前線員工機會向總部直接表達意見。然後，我們鼓勵參訪團隊於參訪結束後與其他人員分享心得，令本公司其他團隊成員獲悉相關情況。

我們鼓勵所有員工提升工作技能和深入瞭解業務及行業，藉此加強人才隊伍的長期建設。於二零一八年八月，本集團組織了首次朔州行，邀請職能部門從點滴開始瞭解本公司的業務。該團隊得以瞭解我們如何選擇、提煉及加工煤炭。彼等亦參觀維護中心，瞭解維修及保養我們設備之方式。我們的保養團隊向職能部門清晰解釋設施的使用及其日常維修保養程序。此舉可加強職能部門與前線員工之間的互動，並加深對前線員工及我們業務的整體瞭解，亦給予前線員工機會向總部直接表達意見。然後，我們鼓勵參訪團隊於參訪結束後與其他人員分享心得，令本公司其他團隊成員獲悉相關情況。

### o Operation Management

#### Choosing and Cooperating with the Supply Chain

本集團主要供應商所佔採購額之百分比如下：

### o 經營管理

#### 選擇供應鏈並與之合作

本集團主要供應商所佔採購額之百分比如下：

	採購供應商所佔百分比
最大供應商	20.99%
五大供應商合計	35.25%
供應商總數	合共有972家合作供應商，全部來自中國和印尼

# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

## 環境、社會及管治報告

h k th t k \_ t  
\_ th \_ t tt  
t h t h th \_ h th  
t ' t t t  
th t th \_ h t th t  
\_ h v t \_ t h th th  
\_ h v t \_ \_ \_  
t v \_ t v t h h  
v \_ \_t h th th t  
th v \_t th th , h h  
\_ th t t \_ \_ \_ t  
\_ t h \_ t , th  
h v t \_ t z \_ t  
t \_ t \_

l t \_ t , \_ \_  
t t t \_ t th \_  
\_ t , \_ th \_ t  
h th tt \_ t  
t t t t3 \_ t ,  
t t- t \_ \_ v t t  
v \_ , \_ t \_ \_ t  
h th \_ ' , \_  
1011- 1013 t l t -t t t  
\_ , \_ t \_ , l t  
L th . . . t h \_ \_  
t t \_ v \_ v  
t t v . l \_ t  
\_ t , th v t th  
th , th \_ h v t t  
\_ t ' t t .  
l th h th  
\_ h , th t t t \_ \_  
t \_ t tt th ' t  
t \_ t t th \_ .

th v th t t t t th th  
t th \_ th  
t . t \_ \_ h  
h v t \_ h t \_ t h th th t  
\_ t th , th \_ t t \_  
th th th v t h h \_ t

本集團持續擴張供應商網絡，以確保數量和質量可靠及穩定的煤炭供應。與供應鏈的合作夥伴關係體現本公司的意識嚮導。我們嚴格監察與供應鏈的合作，因為我們相信我們只有維持與供應商的穩固業務關係方可獲得更為穩靠的煤炭供應，關乎我們長遠發展和進步。本集團已與大多數供應商發展業務關係三年以上，令本集團可獲得優質煤炭的穩定供應。我們不傾向於經常更換供應商，故此，我們已制定一套清晰的標準採購管理程序以供我們的僱員遵循。

就一般採購而言，我們的法律及採購部門將首先檢查供應商的財務狀況、業務規模及其業務合法性。然後，採購團隊將向至少3家供應商獲取報價以作成本比較，提供過參訪多個煤礦、收集煤炭樣本作品質比較，最終設定實惠的銷售價格。當我們評估供應商的業務時，我們亦堅持全國性安全指引，如《煤礦安全檢測規範》(1011—1013)、《煤礦安全規程》、《中華人民共和國煤炭法》等。本集團亦每年監察我們的物資及服務供應商，並剔除不令人滿意的供應商。倘任何供應商不符合要求，則相關供應商將須根據我們事先簽署的服務協議向我們作出補償，以保障本公司之利益。倘供應鏈出現任何重大變動或發生事故，採購部門將遵從我們的內部指引，及時向本集團的管理層匯報供應商調整情況。

我們的供應商於營運過程中秉承誠信操守，同時監察其僱員以及其業務慣例的道德操守。我們的大部分煤炭供應商來自中國，且我們已與彼等建立業務關係至少三年，可令我們與彼等就業務及品質以及我們日常合作之較高靈活度進行有效溝通。

# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

## 環境、社會及管治報告

### o Product Responsibility

### o 產品責任

本集團出產的商業煤特徵如下：

本集團出產的商業煤特徵如下：

煤質特徵	華美奧能源 興陶煤業	華美奧能源 馮西煤業	華美奧能源 崇升煤業
煤層	4	9	9
水分 (%)	9.13 12.11%	2.07 2.90%	8.70 11.84%
灰分 (%)	21.07 29.94%	18.36 30.42%	21.25 23.85%
含硫量 (%)	0.76 1.81%	0.31 0.84%	1.78 2.40%
揮發物含量 (%)	21.96 27.49%	19.90 29.49%	27.54 28.88%
發熱量(兆焦耳 千克)	17.30 18.13	17.08 22.03	20.36 22.25

於報告期間，本集團並無收到產品召回或服務投訴。通過遵守我們的內部程序及遵照國家法規，我們持續監察我們煤炭產品的質量及總量，保證其質量參數符合預定標準。我們為一家綜合煤炭提供商，服務範圍涉及採煤、選煤、配煤、存儲及運輸。在各階段裡，我們都力求完善我們的服務。

於報告期間，本集團並無收到產品召回或服務投訴。通過遵守我們的內部程序及遵照國家法規，我們持續監察我們煤炭產品的質量及總量，保證其質量參數符合預定標準。我們為一家綜合煤炭提供商，服務範圍涉及採煤、選煤、配煤、存儲及運輸。在各階段裡，我們都力求完善我們的服務。

# ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

## 環境、社會及管治報告

我們的產品管理內部指引列明管理及生產我們煤炭產品之工作流程，例如我們的煤炭產品必須儲存在特定地點或僅通過室內區域，不會有外部原因影響我們產品的質量。在檢驗我們的產品時，我們亦擁有達到國家標準的實驗室，可及時進行產品檢驗。所有內部程序亦根據下列國家規範擬備：

我們的產品管理內部指引列明管理及生產我們煤炭產品之工作流程，例如我們的煤炭產品必須儲存在特定地點或僅通過室內區域，不會有外部原因影響我們產品的質量。在檢驗我們的產品時，我們亦擁有達到國家標準的實驗室，可及時進行產品檢驗。所有內部程序亦根據下列國家規範擬備：

相關國家標準：
《選煤廠洗水閉路循環等級》( / 810-1999 )
《煤用篩分設備工藝性能評定方法》( / 15716-1995)
《煤炭分析試驗方法一般規定》( / 483-2007 )
《煤中全水分的測定方法》( / 211-2007 )
《煤中礦物質的測定方法》( / 7560-2001 )
《煤的發熱量測定方法》( / 479-2000 )

我們對任何客戶均一視同仁，與所有客戶緊密協作，不斷檢查客戶反饋。我們持續掌握市場預期或標準，藉此與供應商調整我們的指引或標準，並升級我們的內部程序，以完善我們的產品，向客戶提供穩靠及最佳的產品和服務。

我們對任何客戶均一視同仁，與所有客戶緊密協作，不斷檢查客戶反饋。我們持續掌握市場預期或標準，藉此與供應商調整我們的指引或標準，並升級我們的內部程序，以完善我們的產品，向客戶提供穩靠及最佳的產品和服務。







